**Modèle de lettre informant l’agent non titulaire qu’il peut prétendre au dispositif de titularisation**

Collectivité de ………….

Adresse ……………….

A

M……………………………

Adresse

*Objet : Non titulaire : Accès à l’emploi titulaire (loi n° 2013-347 du 12/03/2012 + décret n° 2012-1293 du 22/11/2012*

La loi n° 2012-347 du 12/03/2012 relative à l’accès à l’emploi territorial et à l’amélioration des conditions d’emploi des agents contractuels dans la fonction publique ainsi que le décret d’application n° 2012-1293 du 22/11/2012 prévoient l’accès des agents non titulaires de la fonction publique territoriale à l’emploi titulaire.

Compte tenu de votre situation actuelle :

. grade : ………………………………………………………... Depuis le ………./………./…………

. temps de travail : temps complet (ou temps non complet à raison de ………… par semaine),

vous remplissez les conditions requises (ou vous remplirez les conditions requises à compter du …../….../…..) pour prétendre au bénéfice de ce dispositif par la voie des sélections professionnelles (ou par le voie du recrutement réservé sans concours).

A ce titre, le programme pluriannuel d’accès à l’emploi titulaire soumis pour avis au Comité Technique et approuvé par l’organe délibérant de la collectivité a décidé d’ouvrir un poste correspondant à votre grade au titre de l’année 201….

Ainsi, vous trouverez ci-dessous une simulation fictive de votre situation en cas de nomination stagiaire.

|  |  |
| --- | --- |
| **Situation actuelle en qualité de non titulaire** | **Situation fictive en cas de nomination stagiaire dans le cadre du dispositif de titularisation** |
| Grade actuel : ………………….. | Nomination dans le grade de ………………………….. |
|  | Durée du stage : 6 mois |
| Temps de travail : temps complet (ou temps non complet à raison de … h … par semaine | Temps de travail : temps complet (ou temps non complet à raison de … h … par semaine |
| Traitement : …………IB ………………. IM | Classement : …………. éme échelon du grade de nomination (IB : ………..) |
| Primes : ……………………… | Maintien de rémunération : …………………………… |
| Rémunération totale (traitement + primes) ……………………… | **NB** : une fiche pourrait être jointe au courrier avec la simulation fictive de carrière (cf exemple p 14) |

(Pour les sélections professionnelles) J’attire votre attention sur le fait que votre nomination stagiaire exigera que vous vous présentiez aux sélections professionnelles.

Celles-ci nécessiteront la mise en place de commissions d’évaluation professionnelle qui procèderont à l’audition de chaque agent candidat et dresseront une liste des candidats aptes à être nommés dans le garde correspondant.

A l’issue vous pourrez, le cas échéant, être nommé en qualité de fonctionnaire stagiaire pour une durée de 6 mois au plus tard au 31 décembre de l’année au titre de laquelle le recrutement professionnalisé (sélection professionnelle ou recrutement sans concours) est organisé.

Pour toute information complémentaire concernant la procédure de recrutement (mise en place des commissions d’évaluation professionnelle pour les sélections professionnelles : ouverture des postes par arrêtés, dépôt des candidatures, audition des candidats par la commission, nomination stagiaire, classement, maintien de rémunération, …) je reste à votre disposition.

Date et signature de l’autorité territoriale